

*Затверджено Президією
ГО «Чернігівське обласне відділення
Української бібліотечної асоціації»
«26» грудня 2025 р.*

**План роботи
ГО « Чернігівське обласне відділення Української бібліотечної асоціації»
на 2026 рік**

Діяльність ГО « Чернігівське обласне відділення Української бібліотечної асоціації» у 2026 р. буде здійснюватися відповідно до Положення ЧОВ УБА та Стратегії Української бібліотечної асоціації на 2026-2030 роки, спираючись на наші цінності: інтелектуальну свободу, відкритість та прозорість, партнерство для розвитку, єдність та готовність до змін.
Реалізація основних стратегічних напрямів ГО « Чернігівське обласне відділення Української бібліотечної асоціації» протягом 2026 року передбачає виконання заходів цього плану

№	Назва заходу	Очікуваний результат	Вплив	Індикатор	Термін проведення	Відповідальні	Ресурси
СН 1. Розвиток галузі в цілому							
1.	Просувати інноваційні моделі діяльності бібліотек						
1.1.	<i>Брати участь у реалізації Стратегії розвитку бібліотечної справи України до 2026 р.</i>	Результативність заходів та реалізація Стратегії за активної участі членів УБА	Зростання впливу УБА на політику в інформаційно-бібліотечній сфері, розвиток бібліотечної справи Чернігівщини	Кількість реалізованих заходів	Упродовж року	Президія ЧОВ УБА	ЧОВ УБА
1.2	Поетичний фестиваль «Дотиком душі». В рамках Програми сприяння функціонуванню української мови як державної в Чернігівській області на 2023–2028 рр.	Національнопатріотична тематика спрямована на популяризацію української мови та формування національної ідентичності. Поінформованість громади про Популяризація української мови та розширення і зміцнення українськомовного інформаційного середовища	Популяризація української мови та розширення і зміцнення українськомовного інформаційного середовища	Приймають участь поети Чернігівської області та України в кількості 70-80 осіб	Травень	Президія та члени ЧОВ УБА	ЧОВ УБА

1.3	Щорічний фотоконкурс «Життя як книга»	В конкурсі братимуть участь громада Чернігівщини та мешканці інших міст України. Поінформованість громади про діяльність ЧОВ УБА	Промоція та популяризація книги і читання, зміцнення і поліпшення іміджу бібліотек, активізація соціальної функції	100 осіб	Вересень	Президія та члени ЧОВ УБА	ЧОВ УБА
2.	Розвивати професійні компетентності бібліотекарів через розбудову освіти впродовж життя та надавати їм соціально-психологічну допомогу						
2.1.	Науково-практична конференція «Софія Русова: сучасні виміри культурної та освітньої спадщини», 19 лютого 2026 р.	Підвищення професійних компетентностей бібліотекарів через проведення наукових заходів, написання статей та повідомлень	Буде сформований збірник доповідей конференції, бібліотекарі підвищать свій професійний рівень шляхом написання виступів до конференції	50-100 осіб	лютий	Президія ЧОВ УБА	ЧОВ УБА
2.2	Щорічний Вікімарафон (до Дня народження української Вікіпедії)	Залучити учасників заходу до редагування та створення статей до української Вікіпедії	Українська Вікіпедія буде наповнюватиметься якісним контентом, який будуть створювати усі зацікавлені у наповненні української	10 осіб	січень	Президія та члени ЧОВ УБА	ЧОВ УБА

			Вікіпедії				
2.3	Обласний рейтинг-конкурс «Краща бібліотека року»	Удосконалення роботи бібліотек з раціональної організації бібліотечного обслуговування населення, створення оптимальних комфортних умов для користування бібліотечними послугами, оперативного задоволення потреби в книзі та інформації. Поінформованість громади про діяльність ЧОВУБА	Розвиток та підтримка інноваційної і творчої діяльності бібліотек, стимулювання новаторської практики, виявлення, вивчення і впровадження інноваційних ідей, творчих проєктів реалізованих бібліотеками	20 осіб	березень	Президія та члени ЧОВ УБА	ЧОВ УБА
2.4	Семінар «Smart Library: креатив, комунікація, розвиток»: «Бібліотека в соцмережі: Facebook, Instagram, TikTok, Threads, YouTube Shorts для популяризації читання» (ВМ) «AI-інструменти у роботі бібліотекаря:	Удосконалення роботи бібліотек з раціональної організації бібліотечного сервісу для населення, створення оптимальних комфортних умов для користування послугами, оперативного	Розвиток та підтримка інноваційної і творчої діяльності бібліотек, стимулювання новаторської практики, виявлення, вивчення і впровадження інноваційних	50-100	квітень-травень	Президія та члени ЧОВ УБА	ЧОВ УБА

	ChatGPT, Canva Magic Studio, Copilot, нейросервіси для описів, афіш, текстів» (НМВ) «Сучасні формати популяризації читання: букстори, буктоки, літературні подкасти» (ВДГН); «Інноваційний розвиток бібліотек: якісний сервіс, нові формати навчання та екологічні практики» 1. «Сервісна культура в бібліотеці: нові стандарти комунікації з користувачем» (СЦ) 2. Інноваційні формати підвищення кваліфікації бібліотекарів: майстер-класи, методичні студії, вебінари, марафони (НМВ) 3. «Зелений курс бібліотеки: інтеграція	задоволення потреби в книзі та інформації.	ідей, творчих проєктів реалізованих бібліотеками				
--	--	--	--	--	--	--	--

	екологічних тем у бібліотечну діяльність» (ВДЕТПСГН)						
2.5	Залучення бібліотечних працівників бути цифровими амбасадорами	Проводити інформаційну кампанію, щоб бібліотечні працівники брали активну участь у навчанні у Дія. Освіта	Бібліотечні працівники володітимуть цифровою грамотністю, розвиватимуть технічні навички, створюватимуть безпечне інтернет-середовище тощо, що покращить ефективність їх роботи при обслуговування користувачів	20 осіб	протягом року	Члени УБА, Президія ЧОВ УБА	ЧОВ УБА
2.6	Виїзний круглий стіл «Я пропоную свій досвід» для сільських бібліотекарів області	Обмін досвідом, впровадження нових форм роботи	Бібліотекарі будуть ділитися досвідом роботи, представляти кращі практики впровадженні в роботу своїх книгозбірень	20 осіб	Червень	Члени УБА	ЧОВ УБА
2.7	Зустріч з психологом для покращення ментального здоров'я в рамках реалізації Програми	Виявлення причини психічних та фізичних відхилень в учасників зустрічей, таких, як порушення сну, харчування,	Покращення психічного та фізичного здоров'я в учасників зустрічі,	30-40 осіб	щомісяця	Президія та члени ЧОВ УБА	ЧОВ УБА

	«Ти як?»	відчуття апатії, розгубленості тощо	виявлення проблем у людини, яка не зауважувала на цій проблемі увагу				
2.8	Тренінг для бібліотекарів області «Алгоритм соцмереж: як вони формують нашу інформаційну бульбашку»	Підвищення кваліфікації бібліотекарів області, інформування в напрямку розвитку соціальних мереж та інформаційних технологій, покращення цифрової та медіа грамотності	Підтримка та розвиток бібліотекарів області, впровадження в практику роботи здобутого досвіду та знань на тренінгах. Підтримка та розвиток хабів цифрової освіти	50-70 осіб	жовтень	Президія та члени ЧОВ УБА	ЧОВ УБА
3.	Підтримати інфраструктурне відновлення бібліотечної системи, що зазнала втрат внаслідок бойових дій та окупації						
3.1.	Організувати бібліотечний десант по постраждалим бібліотекам для методичної допомоги, оформлення, прибирання тощо.	Постраждалі бібліотеки швидше зможуть повноцінно поновити свою діяльність, відновити документацію або розпочати її ведення, оновити виставкову діяльність, інформаційні дошки	Створення нового або оновленого бібліотечного простору, що приваблюватиме велику кількість читачів та відвідувачів	Кількість читачів, які обслуговуються у постраждалих бібліотеках		Члени УБА, Президія ЧОВ УБА	ЧОВ УБА

		тощо					
4.	Поширювати та застосовувати дієві інструменти бібліотечної адвокації						
5.	Активізувати включення молоді в інноваційну діяльність бібліотек						
5.1.	До членів ЧОВ УБА залучати молодь до 35 років	Активізація роботи молодіжного сектору ЧОВ УБА	В рамках діяльності ЧОВ УБА будуть проходити молодіжні флешмоби, майстер-класи тощо	Молодь до 35 років, яка працює в області		Члени УБА, Президія ЧОВ УБА	ЧОВ УБА
6.	Сприяти інтеграції бібліотекарів України у світове професійне співтовариство						
6.1.	Залучення членів УБА до участі у онлайн та офлайн зустрічах, лекція, тренінгах, які проводять українські та зарубіжні експерти для набуття міжнародного досвіду	Рівноправна участь у міжнародних інформаційних потоках, об'єднання інтелектуальних ресурсів різних країн для прогресивного розвитку цивілізації	Створення національної електронної бібліотеки, електронного корпоративного каталогу, впровадження на місцях нових сервісних послуг, можливість	50 осіб		Члени УБА, Президія ЧОВ УБА	ЧОВ УБА

			надання доступу до національних і світових інформаційних мереж і баз даних тощо				
СН 2. Інституційний розвиток Асоціації							
7.	Оновити систему надання послуг та сервісів Асоціації						
8.	Відновити, розвинути та зміцнити організаційну спроможність мережі регіональних відділень						
8.1.							
9.	Досягти ефективності менеджменту Асоціації						
9.1.							
10.	Поліпшити комунікації та включеність членів Асоціації						
10.1.							

СН 3: Ресурсне забезпечення програмної діяльності							
11.	Розвинути та реалізувати експертний потенціал Асоціації						
11.1.							
12.	Забезпечити стабільне фінансування програмної діяльності						
12.1.							